



Dic 23 / Nov 25

# CAPACITACIÓN DE LA MUJER

## en el sector de la construcción en *Latinoamérica*

### El Proyecto...

#### 'Women Can Build LatAm'

surge como evolución al proyecto 'Women Can Build', liderado por la Fundación Laboral de la Construcción entre los años 2017 y 2020, que puso de relieve la necesidad de continuar aumentando el talento femenino en las obras.

Número de mujeres empleadas en construcción en España



Para continuar con este crecimiento y hacerlo extensible a otros países **Latinoamericanos**, los socios del proyecto 'Women Can Build LatAm' se han unido para visibilizar el talento femenino del sector y continuar aumentando el número de mujeres empleadas en la construcción.

Objetivos

Acciones

|           | Profesorado y Centros de FP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Mujeres                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Empresas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objetivos | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Formar</b> a docentes en <b>perspectiva de género</b> para superar los estereotipos del sector.</li><li>• Facilitar la transferencia de <b>buenas prácticas</b> en formación que facilite la incorporación de mujeres en construcción.</li><li>• Mejorar la empleabilidad de las mujeres fomentando las competencias <b>verdes</b> y <b>digitales</b> en construcción.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Fomentar la <b>incorporación</b> de las mujeres en la industria de la construcción.</li><li>• <b>Visibilizar</b> a las trabajadoras del sector.</li></ul>                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Promover la participación de los <b>agentes del sector</b> para facilitar la incorporación de la mujer.</li><li>• Transferencia de <b>buenas prácticas</b> entre países sobre la inclusión del talento femenino.</li><li>• Potenciar la <b>cualificación</b> de las profesionales del sector.</li><li>• Ajustar la formación a las necesidades requeridas por las empresas del sector.</li></ul> |
| Acciones  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Curso online en perspectiva de género para docentes.</li><li>• <b>Recursos formativos</b> y actividades para fomentar la igualdad de oportunidades en las aulas.</li><li>• <b>Plan de acción</b> destinado a entidades de formación para promoción de formaciones en competencias verdes y digitales entre otras.</li></ul>                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Generar un espacio de <b>Red de Alianzas</b> para la cooperación entre asociaciones con el objetivo de promover el <b>talento femenino</b> en el sector construcción.</li><li>• Repositorio de <b>buenas prácticas</b> para el fomento de la inserción de la mujer en construcción.</li><li>• <b>Libro Morado</b> de la mujer en construcción.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Plan de Acción</b> para fomentar la inclusión de mujeres en el sector, dirigido a las empresas.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |